



Association
pour la **Promotion**
de la **Formation**
Continue

Rapport annuel 2024

Administration :
APFC
Chemin des Aliziers 767
2902 Fontenais
apfc-info@bluewin.ch



Introduction :

"Chers membres et partenaires de l'APFC,

Je suis heureux de vous présenter notre rapport d'activités. L'année 2024 a principalement été marquée par les travaux de révision et par la création d'une nouvelle formation dans le domaine des méthodes industrielles. J'ai été impressionné par l'investissement des personnes qui se sont impliquées. Cette révision sera, comme prévu, terminée courant cette année. Le fait que chaque année toujours plus de candidats obtiennent leur diplôme APFC et que nos formations aient rencontré un énorme succès dans le canton de Neuchâtel en quelques mois seulement après leur lancement donne du sens à notre engagement et nous prouve que nous répondons aux besoins des entreprises et des habitants de la région BEJUNE. Nous sommes donc d'autant plus motivés à poursuivre cette voie en 2025.

Je tiens à exprimer ma gratitude à tous ceux qui nous ont soutenus durant cette année et j'espère que ce rapport témoignera de notre dévouement pour la formation continue."

Co-président APFC
Benoît Chételat

Séance de comité et des commissions

Le comité de l'APFC s'est réuni à 3 reprises en 2024. Nous avons également conservé la multitude d'échanges bilatéraux par mail, courrier et entretiens téléphoniques dans le but de conserver un lien avec nos membres ; le comité de révision s'est réuni à seize reprises.

Situation des membres :

L'année 2024 a vu le départ de l'association de 2 membres collectifs (ESG ainsi que Taskforce & Advisor Sàrl), et d'un membre individuel (Monsieur Losada Rudi).

En parallèle, nous avons accueilli 3 membres collectifs qui sont :

- Berotec SA
- Juradec SA
- Werner Liechti SA

Chiffres du site internet :

Le site internet de l'APFC est vivant et le nombre de visiteurs, bien qu'en baisse, reste dynamique. Ceci peut être pondéré par l'absence d'accessibilité du site durant 4 semaines au mois de mai, à la suite du changement d'hébergement. Nous avons tout de même pour cette année 2024 eu 1966 visiteurs et 21'965 pages consultées. Pour cette année 2025, nous allons relancer le point compétence sous une nouvelle forme. Le design du site a également évolué au travers d'une nouvelle identité visuelle. En cas d'intérêt pour participer à la rédaction du point compétence, n'hésitez pas à nous contacter.

Co-président APFC
David Deletête

Préambule

La rédaction de ce rapport revêt une dimension particulière, car elle intervient à un moment charnière de ma vie. Après 25 années de service et avec la sagesse de l'âge, j'ai décidé de me retirer. Ces années ont été marquées par des défis, des évolutions et des réussites, mais toujours guidées par une volonté constante de servir au mieux notre communauté.

Aujourd'hui, alors que mon mandat arrive à son terme, c'est à la fois un devoir et un plaisir pour moi de relater, pour la dernière fois, succinctement l'activité de la CGERI. J'espère que ce bilan saura refléter le chemin accompli et les bases solides posées pour l'avenir.

Faits marquants

L'année 2024 a été marquée par l'organisation des examens de modules pour les candidats.e.s issus des formations de trois instituts : AvenirFormation pour le Jura, le CEFF pour la partie francophone du canton de Berne et le CNIP à Couvet pour le canton de Neuchâtel.

Cérémonie de remise des diplômes

Cette année, la cérémonie de remise des diplômes a été organisée en deux événements distincts pour tenir compte des distances. Pour les cantons de Berne et du Jura, elle s'est déroulée au CEFF à Saint-Imier, réunissant les diplômés des formations de contremaître et de chef d'équipe. Quant au canton de Neuchâtel, une cérémonie spécifique a eu lieu au CNIP à Couvet pour les diplômés de la formation de chef d'équipe.

Dans les deux cas, un public nombreux était présent pour accompagner les lauréates et les lauréats. L'édition d'octobre 2024 de l'Info Compétence PC-C14 a mis en lumière ces deux événements annuels. Une fois encore, une volée prometteuse vient enrichir notre Arc jurassien.



Les lauréat.e.s de chef d'équipe au Ceff à St-Imier



Les lauréat.e.s de Contremaître au Ceff à St-Imier



Les lauréat.e.s de chef d'équipe au CNIP à Couvet avec le Co-président de l'APFC

Evolution des formations CEI et CI

Pour commencer l'année 2025, nous comptons auprès de l'ensemble de nos trois partenaires, env. 56 personnes inscrites aux prochains modules du 1^{er} semestre 2025 pour le Diplôme Intercantonal de Contremaître d'Industrie et de 38 personnes pour le Diplôme Intercantonal de Chef d'Équipe d'Industrie.

Nouveaux horizons

Alors que je me retire, je souhaite exprimer ma profonde gratitude à toutes celles et ceux qui m'ont accompagné tout au long de ces années. Je formule mes vœux de plein succès à celles et ceux qui ont repris le flambeau et qui, j'en suis convaincu, continueront de guider notre organisation vers de nouveaux horizons.

Je remercie chaleureusement Pierre-Yves Kohler, Baptiste Vallat et Anne Dal Busco, un trio indispensable qui m'a aidé à accomplir ma tâche. J'adresse également toute ma reconnaissance à l'ensemble des membres du comité, de la commission, des experts et des expertes, ainsi qu'aux instituts partenaires de l'APFC, pour leur confiance et leur soutien indéfectibles tout au long de cette période. À nos membres, je tiens à exprimer ma gratitude pour leur fidélité. Enfin, je n'oublie pas les acteurs de l'économie de notre région, qui ont su tirer parti des retombées de nos actions et dont l'engagement a contribué à renforcer la vitalité de notre territoire.

C'est avec fierté et confiance que je passe le relais, certain que l'organisation poursuivra son développement et continuera de contribuer pleinement à l'épanouissement de l'Arc Jurassien.

Président de la CGERI

Giancarlo Dal Busco

Rapport des directeurs d'examens

Ce présent rapport relate les faits importants et résume l'activité 2024 du directeur d'examen et du collège d'experts du diplôme intercantonal de chef d'équipe d'industrie.

Mot du directeur du Diplôme Intercantonal de Chef d'Équipe d'industrie.

Les 6 sessions d'examens, organisées au sein des 3 institutions de formation que sont AvenirFormation, le CEFF et le CNIP, reflètent le besoin croissant des personnes du terrain de se former pour relever les défis de l'industrie locale

En particulier les femmes souhaitant se perfectionner sont de plus en plus nombreuses, ce dont nous pouvons nous réjouir.

De nouveaux formats d'organisation des cours, ainsi que la révision des directives pédagogiques et les cours associés seront nos principaux challenges en 2025.

Le diplôme intercantonal de chef d'équipe d'industrie a pu être ainsi décerné à 27 personnes lors de la traditionnelle remise des diplômes qui s'est tenue à St-Imier et Couvet.

Directeur d'examen

Baptiste Vallat

Les sessions d'examen en 2024 :

Module	Institution	Experts	Nombre de participants	Moyenne générale	% femmes
Module 2 OHSE	Avenir Formation	Yves Bron, Christophe Jeannin Benoît Chételat	22	5.3	23%
Module 3 Assurance qualité et production	CEFF	Marc-André Leutholdt	11	5.5	27%
Module 3 Assurance qualité et production	CNIP	Philippe Kuster Thuan Nguyen Arafat Sahiti	11	4.4	9%
Module 1 Conduite d'une équipe	CEFF	Yvan Modolo	10	5.1	20%
Module 3 Assurance qualité et production	Avenir Formation	Jean Ammann Aurélien Lovis	21	5.4	33%
Module 1 Conduite d'une équipe	CNIP	Raymond Gafner	Examen le 27 février 2024		

Rapport du directeur d'examens du diplôme Intercantonal de Contremaître d'industrie

En 2024 nous avons mis en place cinq examens de module, deux dans le Jura et trois dans le Jura-bernois. Au total 136 candidates et candidats se sont présentés aux examens et 122 ont décroché leur diplôme, soit 89,7%.

Une page se tourne avec le retrait du président de la CGERI et je profite de ce rapport pour le remercier. Si la formation de contremaître se porte bien, c'est aussi grâce à son engagement sans faille depuis 25 ans. Je propose un applaudissement nourri pour Giancarlo ! Merci. Et merci de ton aide et de ta disponibilité. C'est toujours un plaisir de travailler avec toi.

La collaboration avec les écoles et avec les experts est toujours excellente également. Merci à toutes et tous :o). Les experts sont des habitués de la formation et le fonctionnement est simple et agréable.

Des formations en évolution.

- L'examen de janvier au CEFF a vu l'experte Mme Voutat faire réaliser un travail de réflexion sur leur processus d'apprentissage dans le cadre du module Conduite du personnel et communication.

La moyenne a atteint 4,85 et l'on a déploré un échec.

- En juin, la session Gestion de production s'est tenue à AvenirFormation. Les experts Hervé et Rodrigues Shimuna ont relevé un manque d'implication de certains candidats. La moyenne s'est élevée à 4,60 et l'on a déploré 5 échecs. Un candidat a demandé un examen de rattrapage et l'a passé.
- La session d'été au CEFF a vu le module Législation et normes prendre place. Les experts Jean Ammann et Thierry Raval (qui est nouveau et s'est bien intégré) ont validé un 100% de réussite avec une moyenne de 4,88.

- Le module Technique de production de décembre à Avenir formation a vu un nouveau style d'examen. Les candidats ont eu un travail à réaliser au sein de leur entreprise. Celui-ci a été complété par une session de défense dudit travail et d'un examen théorique. Les experts MM. Hervé Shimuna et Maya Rodrigue Shimuna ont réalisé un important travail. Bravo. Le 100% des candidats ont réussi l'examen avec une moyenne très élevée de 5,20.
- Dernier module de l'année, l'examen Marketing, gestion et économie a été animé par la team de 3 experts : Jeremie Berberat, Christophe Crelier et Didier Muriset. On a constaté 4 échecs plus 1 absent excusé et 2 absents non excusés. La moyenne s'est élevée à 4,26. Un examen de rattrapage sera organisé en février 2025.

La formation de contremaître correspond à un besoin de notre économie régionale.

Le monde industriel fait face à des bouleversements incessants et l'une des pistes pour y faire face est la formation continue. Bravo à toutes les candidates et à tous les candidats !

Le nombre de candidats qui participent aux cours est la preuve de ce besoin sans cesse renouvelé en talents et en compétences. Le taux de réussite est globalement très élevé. Nous devons toutefois veiller à en préserver le niveau. Certains candidats donnent l'impression de penser que le diplôme est un dû dès lors qu'ils s'inscrivent à un cours. Ce n'est pas le cas ! Nous offrons des formations de qualité dont la valeur ne doit pas être minimisée. Nous devons également sensibiliser les experts au fait que, à ce niveau de formation, un certain pourcentage d'échec est inévitable.

Merci à toutes et tous.

Directeur d'examen
Pierre-Yves Kohler

CERTIFICAT EN TECHNIQUE HORLOGÈRE

Rappel :

La formation est organisée depuis 2015 en partenariat avec l'APFC, AvenirFormation et Espace formation emploi Jura qui composent la commission.

La formation complète consiste en trois modules pour un total de 112 périodes de cours. Une évaluation d'aptitude effectuée en fin de module 2 filtre l'accès au dernier module et le certificat est délivré après des examens finaux théoriques et pratiques. Les modules doivent donc être suivis dans l'ordre et tournent de manière continue tout au long de l'année.

Les cours se déroulent à l'atelier d'horlogerie de l'école professionnelle à Porrentruy selon un rythme intensif, deux soirs par semaine. Les enseignants de l'école jouant les rôles de formateurs et d'experts. AvenirFormation dispose de son propre matériel pour les cours : boîtes à outils, mouvements ETA, supports et plans de montage. Les cours sont limités à 12 participants et un assistant au formateur engagé en renfort lorsque c'est nécessaire.

Participation aux cours en 2024

32 personnes participantes

59% de femmes.

Obtention de certificats en 2024

7^{ème} volée de certificats délivrés

12 lauréats

57 titulaires au total depuis 2015

François Rebetez