

S'investir dans la formation continue et une opportunité qui permet de se profiler dans la société.



Lorsqu'une structure politique et socio-économique d'une région vous offre sur un plateau tous les ingrédients pour vous permettre de vous développer, l'opportunité est à saisir. Arrivée d'Italie en Suisse en 2013 en compagnie des parents, avec comme bagage des études de géomètre et dessinatrice en bâtiment. Mes connaissances de la langue française « très basiques » étaient issues de l'école durant 3 années. Le choix de pouvoir m'investir était top alléchant. Soif de pouvoir enfin m'épanouir et m'engager dans la vie professionnelle, ce fut ma priorité après avoir effectué mon service militaire volontaire dans la marine durant une année. De surcroît, poussée et soutenue par mon entourage, mes responsables et mon employeur vu mon enthousiasme, il m'a suffi de me lancer, de m'accrocher et de persévérer. En passant des paroles aux actes, je me suis mis aux études et acquis le Diplôme Intercantonal de Cheffe d'Equipe d'industrie en 2016 et en 2020 le Diplôme Intercantonal de Contremaître d'Industrie.

Les opportunités d'une formation continue :

Rien de mieux pour évoluer tout en s'intégrant au maximum dans la société. Cette démarche m'a motivé et poussé dans la formation continue. Cela m'a permis de :

- Poursuivre le chemin après avoir obtenu le diplôme Intercantonal de chef d'équipe en 2017 ;
- Continuer à apprendre et évoluer dans ma carrière professionnelle ;
- Accroître la confiance de mes responsables et de mon entreprise qui m'ont toujours soutenu dans cette aventure.

Savoir apprécier des avantages personnels durant une formation continue :

Au fur et à mesure de mes cours, j'ai toujours cherché à transformer la théorie en pratique et en faire bénéficier mon employeur. Avoir les formateurs et la structure scolaire à vos côtés, c'est comme avoir un coach pour vous rassurer.

Bénéficier des retombées d'un employé qui suit une formation pour l'employeur

Comme mon employeur (Bien-Air) a une politique très orientée pour la formation

continue de ses employées, avoir un retour est normal pour ceux qui peuvent en bénéficier. Grâce à mes deux formations, je gère actuellement une équipe de 30 personnes environ et je suis très fière de moi.

Les retombées pour la région de compter parmi elle des personnes toujours bien formées :

Certes, avoir une région qui compte des entreprises toujours plus compétentes et innovatrices, c'est important. Mais tout cela repose sur du personnel compétent et engagé, mais aussi disponible.



L'intérêt pour le lauréat et notre association de s'investir à promouvoir le formation continue :

Pour l'association, c'est d'une part être composée d'une très large diversité de sociétés, institutions, organismes et personnalités de tout bord, d'une deuxième part de s'engager aux côtés des institutions de formation. Et enfin, c'est être fière de voir un nombre important de citoyens et citoyennes s'investir. Quant aux lauréats, c'est une reconnaissance collective de toute une région.



Photo avec le diplôme
Intercantonal de Contremaître
d'Industrie en 2020

Depuis mon arrivée en Suisse en 2013, âgée de 21 ans, je me suis impliquée à fond dès le premier jour à apprendre le français, car sans la langue, c'est difficile de progresser. Très vite, je me suis investie dans les études professionnelles. Après 3 semestres en 2016, j'ai obtenu le diplôme Intercantonal de chef d'équipe puis j'ai enchaîné pour une durée de 6 semestres en 2020 pour l'obtention du diplôme Intercantonal de Contremaître. A priori, deux formations majoritairement suivies par des hommes, mais de plus en plus aussi par des femmes. J'ai été très bien accueillie et soutenue par ces collègues masculins. Professionnellement mon employeur d'accueil Bien-Air m'a permis de gravir tous les échelons, en commençant par opératrice de montage, puis à l'usinage, l'emballage, l'ébavurage, le stock durant environ 2 ans et demi pour être nommée en 2015 responsable du secteur lavage. Entre temps, une nouvelle ligne de production au lavage avec du montage, soudage et le rectifiage a été mise en place et j'y ai été nommé cheffe de ligne de production (2ans). Un poste à repourvoir a été mis au concours à l'interne pour le l'atelier de montage au Noirmont. Ce poste à responsabilités m'a été confié, ce qui engendre la responsabilité de 30 personnes depuis 3 ans. Toutes les activités et toutes les personnes que j'ai eu l'occasion de côtoyer me permettent de m'améliorer sans cesse. La flamme en moi comme la soif d'évoluer sont toujours actives et avec la confiance de mes proches et mon entourage professionnel, qui sait à cet instant où elle me mènera.

Marianna Russo

Le message à transmettre aux entreprises qui hésitent à promouvoir la formation continue :

Offrir aux collaborateurs de poursuivre leurs formations et/ou de parfaire leurs connaissances est très motivant. Ce soutien nous pousse à toujours faire mieux et à plus nous impliquer. Dans le cas contraire, la stagnation s'installe et lorsque l'on s'en aperçoit, c'est déjà trop tard.

Le message à transmettre aux personnes qui hésitent de parfaire leurs connaissances :

Il faut évoluer dans la vie, toujours apprendre des nouvelles choses, élargir nos connaissances. Cela n'a rien à voir avec le travail mais simplement étancher la soif de connaissance, ce qui permettra plus tard de transmettre toutes ces données à d'autres. Tout cela est réalisable, car il est possible d'étudier et travailler en même temps.

dbg