

Se perfectionner, c'est se remettre en question et compléter son savoir afin de saisir des opportunités.



Suite à l'annulation de la cérémonie de remise des diplômes et certificats cette année par l'APFC, il avait été décidé de remettre ce sésame directement au lauréat chez son employeur. Cette rencontre avec Monsieur Jean Roy et la direction de Atokalpa a permis de mesurer l'importance accordée à l'engagement des collaborateurs et de recueillir le témoignage de M. Roy sur l'expérience et la signification enrichissante d'un engagement dans la formation continue. L'APFC, avec les partenaires AvenirFormation et le Ceff, souhaitent rendre un hommage à ce lauréat et à son employeur pour l'investissement et le soutien permettant à tout candidat d'évoluer, dont l'issue enrichit le patrimoine de compétences régionales.

Saisir les opportunités pour s'investir dans une formation continue

Il peut y avoir plusieurs raisons de s'investir dans la formation continue. La première est de saisir les opportunités qui se présentent. Dans mon cas, cela remonte à 2014, lorsque l'on m'a proposé un poste de « Responsable » d'un département de production au sein de l'entreprise dans laquelle je travaillais. Puis environ trois années plus tard, une nouvelle proposition pour prendre en charge un second département. Ce fut très motivant de voir la confiance de mes supérieurs hiérarchiques et c'est là que mon aventure avec AvenirFormation a débuté, afin de compléter mes connaissances.

Les avantages personnels de suivre une formation continue

Il y a plusieurs facettes. La première, pour ma part, est le fait de pouvoir mettre en pratique dès le lendemain ce que nous apprenons en cours.

En deuxième, durant cette formation, je n'ai pas dû faire beaucoup de concessions, si ce n'est que du temps qui sera bénéfique par la suite. D'un point de vue professionnel, grâce à la planification des instituts, cela se cale très bien avec des horaires de travail de journée et par conséquent, pas de perte de salaire.

Enfin, il y a le fait de pouvoir tisser des liens amicaux et professionnels avec les différents participants aux cours (élèves et professeurs). Cela permet de créer ou d'ajouter différents partis à un réseau qui, pour certains, peut se transformer en de potentiels clients ou fournisseurs. Encore mieux, instaurer une vraie relation de confiance avec des amis professionnels. Ceci peut ouvrir beaucoup de nouvelles portes et perspectives professionnelles.

Les avantages pour l'employeur d'avoir un employé qui suit une formation continue

Il est difficile de répondre à la place d'un employeur, mais je peux m'imaginer que chaque partie peut en tirer un bénéfice. Avoir un personnel de tout niveau qui s'investit également sur son temps libre dans la formation continue ne peut être que bénéfique pour la collectivité de l'entreprise, sous réserve que cette dernière s'en intéresse, ce qui a été mon cas. Être responsable d'une entreprise, cela doit être gratifiant de pouvoir compter sur des personnes qui souhaitent s'enrichir de savoir et de compétences. Indirectement, cela sera essentiellement que du positif ajouter au savoir et aux compétences de l'entreprise.



apfc-info@bluewin.ch
www.apfc.ch

Les retombées pour notre région

Garder notre savoir dans notre région, c'est Win Win pour tout le monde. Etant une région forte et compétente dans de nombreux domaines, ce sont nos entreprises qui en bénéficieront ainsi que toute la population. L'être humain et un rouage important de l'amélioration des compétences économiques de notre région que ce soit d'un point de vue technologique mais aussi dans le domaine du management et des relations humaines. Sans cela, notre économie régionale risque de stagner voire reculer et s'éloigner des leaders.

A notre époque, nous sommes très vite dépassés, distancés par le système et les nouvelles technologies qui, elles, demandent un suivi permanent et des personnes qualifiées, en formation continue en parallèle de la technologie qui est en constante progression.

Une région compétente et en continuelle évolution est attractive et compétitive.

Pour moi, seules des personnes motivées et bien formées peuvent apporter cela et faire en sorte que ça dure.

L'utilité et l'intérêt de participer et soutenir une association qui s'investit à promouvoir la formation continue

Personnellement, je ne peux que soutenir ce genre de démarche par le témoignage et l'encouragement. Par contre, nos entreprises et notre région ont tout à y gagner et indirectement nous serons donc tous bénéficiaires de ceci. C'est un peu l'effet domino. Si la possibilité est donnée aux différents employés de se former et d'apporter ses connaissances dans leurs entreprises, ces dernières se retrouveront avec plus de compétences qui leurs permettront un développement plus stable et bien maîtrisé.



2012, CFC de Polymécanicien « spécialisation étampage » chez Louis Lang SA, suivi d'une année comme polymécanicien étampeur.

2013 Entrée en fonction chez Atokalpa comme Polymécanicien et Régleur. Dès 2015, responsable département Découpage & Etampage, dès 2017 en plus du département Décoration, et depuis 2019, Traitement & Finition.

2017 à 2020 : Formation de contremaître d'industrie avec AvenirFormation.

Actuellement, je suis responsable de départements de production au sein de la société SFF Composants Horlogers SA (Atokalpa) à Alle.

Jean Roy

Message à l'intention des entreprises qui hésitent à promouvoir la formation continue

Dans un premier temps, que c'est un faible investissement que celui de former ces collaborateurs par cette voie-là.

Ensuite, un collaborateur à qui on donne cette opportunité de formation se sentira en confiance et valorisé. Il devrait s'en suivre un retour positif pour l'entreprise de la part de cette personne.

Une entreprise qui forme ces collaborateurs est une entreprise qui fidélise ses employés et qui cherche à prospérer. Cela lui permettra également de garder son savoir-faire. Elle sera attractive en termes de nouvelles ressources humaines, motivées et assoiffées de savoir et compétences.

Message à l'intention des personnes qui hésitent à parfaire leurs connaissances

La formation continue, comme toutes autres formations d'ailleurs, permet d'ouvrir de nouvelles

portes. Que ce soit dans notre domaine de base ou dans d'autres voies parallèles auxquelles nous n'avons peut-être jamais pensé.

De base nous n'aimons pas le changement, cependant, nous apprécions la nouveauté. Elle est attractive et nous sommes curieux, ainsi ces formations peuvent nous aider à sauter le pas.

J'ajouterais qu'il y a plus à y gagner sous bien des facettes qu'à y perdre dans ces formations.

Si nous sommes motivés, je pense qu'il ne faut pas hésiter. Sinon, quelqu'un d'autre prendra la place et nous resterons avec le regret de ne pas s'être lancé. Le temps passe vite, autant le mettre à profit.

