

En se formant, c'est se donner des moyens de progresser et rebondir avec plus d'assurance

La rencontre de Monsieur Monnerat, âgé de 48 ans, habitant à Rebeuvelier, marié et père d'un enfant, est un exemple qui nous démontre qu'il n'y a pas d'âge pour se former.

Malgré lui, il est arrivé le jour où il s'est penché sur sa propre personne en s'interrogeant sur sa vie et ses connaissances professionnelles. Le choix s'est vite porté à devoir s'investir pour soi-même en reprenant la formation, mettant de côté pour un instant ses loisirs et engagements sociaux. Après un investissement de six semestres, il vient de terminer avec succès les 6 examens de modules et sera cette année un des lauréats du diplôme intercantonal de contremaître d'industrie.

Son parcours professionnel commence par un apprentissage de mécanicien de machines chez Tornos SA à Moutier, suivi d'un second apprentissage de décolleteur chez Spozio Décolletage à Moutier. Après ces deux formations, il travailla pendant 3 ans chez Kohler SA à



Moutier comme décolleteur sur machine à came avec un salaire mensuel aux pièces. Cette méthode de rémunération permet à cet âge de très bien comprendre ce que veut dire produire de bonnes pièces.

Suite au manque de travail chez Kohler SA, il retourne chez Spozio décolletage qui venait de changer de raison sociale pour devenir Elwin SA. Désormais, c'est comme décolleteur qu'il est chargé de la gestion des commandes numériques. La société ne comptait que deux personnes ; en plus de la production sur les machines CNC, Elwin SA fabriquait aussi des machines. Cela lui a permis de s'occuper de la mise en service des machines, de la formation des clients, ainsi que de la mise en service et du SAV chez le client. En parallèle, il gérait un parc de machines dans le domaine du décolletage haut de gamme. Il a évolué au sein de cette société qui, au cours des années, a occupé jusqu'à 20 collaborateurs.

Désireux de poursuivre son ascension dans la vie professionnelle, il s'est astreint à se perfectionner en effectuant divers cours jusqu'à obtenir le statut de Directeur de Production. Durant quinze années, il a occupé cette fonction, puis intervient une fusion entre Elwin SA et AtoKalpa SA qui sont des sociétés

sœurs du Pôle horloger de la Fondation de Familiale Sandoz. Après 21 ans d'activité, il est contraint, à regret, de quitter la société, certainement comme toute personne dans cette situation malgré le sentiment d'avoir donné le meilleur de lui-même. Immédiatement, il a eu le privilège de rejoindre la société Pivodel SA/ Joray-Wyss à Delémont où il occupe le poste de responsable Indus-Qualité-Méthode.

Après cette présentation succincte, M. Monnerat, se soumet avec plaisir aux questions sur l'utilité et la pertinence de se former malgré son âge.

Mes raisons de m'investir dans une formation continue :

La formation continue est une chose très importante et utile en plus de l'expérience pratique. Cela m'a permis d'atteindre une très bonne situation professionnelle. Les parties théoriques sont souvent mises à l'écart à l'encontre de l'expérience pratique.

Depuis la fin de mes apprentissages, j'avais toujours l'ambition de poursuivre dans la formation continue. J'ai suivi des cours de management et de gestion de changement durant de courtes périodes ; et, comme en parallèle je progressais au sein de l'entreprise, cela m'a quelque peu désintéressé à faire une formation sur du long terme.

C'est lors de mon licenciement que je me suis remis en question. Cette période m'a ouvert les yeux afin de m'engager dans des formations plus longues et plus consistantes, malgré mon âge. En consultant les propositions, j'ai opté pour la formation de contremaître en industrie qui s'est effectuée sur 6 semestres. L'appétit vient en mangeant, ce diplôme intercantonal de Contremaître d'industrie va être complété avec un certificat en management.

Les avantages personnels de suivre une formation continue

Après plus de 15 ans passés comme directeur de production dans une entreprise de décolletage, c'est une multitude de problèmes qu'il a fallu résoudre. À ce jour, je m'aperçois que la formation continue apporte énormément de solutions et d'aide théorique que beaucoup d'employeurs ne connaissent pas et qui sont souvent des solutions simples et très pratiques.

Les avantages pour l'employeur de compter sur des employés qui suivent une formation continue

Pour un employeur, avoir un collaborateur qui poursuit sa formation est un gage de sa motivation à l'égard de l'entreprise. Il démontre son intérêt à apprendre pour assumer et/ou améliorer la performance de sa société. Par son engagement, il démontre également qu'il est ouvert à l'évolution du marché et aux nouvelles innovations transmises lors de ces cours.

Sans tarder, les éléments qui semblent tellement évidents lors de la formation, même s'il s'agit de petites choses, sont mis en place au sein de l'entreprise sur initiative personnelle. Le collaborateur apporte une nouvelle vision après sa formation qui est très bénéfique pour l'entreprise.

Les retombées pour notre région en s'appuyant sur des personnes toujours bien formées :

Notre région comprend un savoir-faire important et reconnu bien au-delà de nos cantons. Ce réservoir de compétences et de personnel qualifié, à l'écoute et avec une envie d'apporter le maximum d'eux-mêmes est un bien très précieux pour la compétitivité. S'imposer ou faire pratiquer la discipline de la formation continue régulièrement permet à notre industrie d'enrichir ses compétences et d'évoluer très vite afin de perpétuer la compétitivité.

L'intérêt pour s'investir à promouvoir la formation continue après son expérience

Une chance que des personnes sont à disposition pour apporter et transmettre leur savoir. Pouvoir en profiter dans une petite région comme la nôtre est une aubaine dont cependant beaucoup de personnes n'ont pas conscience. Il est important que des associations nous motivent et surtout que les entreprises et le canton soutiennent de telles associations qui s'investissent particulièrement dans des formations recherchées par notre économie.



Aujourd'hui, je m'épanouis dans mon travail chez l'employeur ci-dessus qui reconnaît le mérite d'avoir réussi l'ensemble des six examens avec brio pour le Diplôme Intercantonal de Contremaître d'industrie. Cette philosophie de formation continue est un des piliers de l'entreprise pour assurer et développer la compétence collective de l'entreprise. Cette somme de savoir acquise est un réservoir précieux pour M. Monnerat mais également pour la société qui en a profité pour son développement.

Le message aux entreprises qui hésitent à promouvoir la formation continue :

Les instituts de formation de notre région nous offrent une grande palette de cours et c'est une grande opportunité de pouvoir se former sur place. En plus, ce sont des formateurs motivés avec de l'expérience qui transmettent leurs savoirs.

Ce savoir est un bien précieux et cette particularité qu'un grand nombre d'entreprises devraient comprendre et apprécier. Si l'ensemble de la formation n'est pas directement lié à leur entreprise, un jour arrivera où elle pourra bénéficier de ces connaissances, car les sociétés vont obligatoirement évoluer. Dans le cas contraire, il y aura certainement d'autres sociétés qui se seront mises à cette évolution grâce à un personnel possédant un savoir-faire tenant compte des évolutions. Ce phénomène est exactement le même que pour former les apprentis : beaucoup d'entreprises estiment ne pas avoir le temps et les infrastructures pour la formation d'apprentis. Mais former est un gage de conscience et d'investissement pour une si petite région.

Le message aux personnes qui hésitent à parfaire leurs connaissances :

Déjà depuis plusieurs années, il est impensable de se satisfaire d'un CFC si les personnes souhaitent évoluer dans leur vie professionnelle, et même de maintenir son acquis ; nous devons continuer à nous former.

Apprendre ne doit pas être une corvée, mais un style de vie. Saisissons toutes les opportunités de se former, car les connaissances, les techniques et les méthodes acquises évoluent très rapidement. Les seules formations inter-entreprises ne suffisent pas. En adoptant une pratique de formation continue, elle permet de renforcer ses connaissances et d'avoir différentes visions émanant d'autres personnes de milieu professionnel très compétent.

Certes, c'est un investissement personnel et professionnel impliquant des sacrifices durant la période de formation, mais cela n'est que bénéfique, même si ce n'est pas dans l'immédiat et dans l'entreprise actuelle ! Voyons sur du long terme.

La rédaction DBG

Information sur les programmes et inscription directement dans l'institut partenaires de l'APFC, selon votre choix



**AVENIR
FORMATION**
info@avenirformation.ch
+41 32 420 77 16



ceff
industrie@ceff.ch
+41 32 942 43 44



cnip
CENTRE NEUCHÂTELLOIS
D'INTEGRATION PROFESSIONNELLE
contact@cnip.ch
+41 32 889 69 26