

VIVRE TOUTE UNE VIE SANS PRENDRE PART À LA FORMATION CONTINUE, C'EST QUASIMENT LA GARANTIE D'ÊTRE DÉCONNECTÉ FACE À L'ÉVOLUTION DE LA SOCIÉTÉ !



Après plus de 45 années d'activité professionnelle et de multiples investissements personnels pour rester connecté et assumer les tâches, l'heure de la retraite professionnelle a sonné. La rencontre avec Monsieur Jean-Marc Rondez nous permet de découvrir son analyse sur l'importance de s'investir constamment afin de pouvoir s'adapter et s'intégrer dans la vie professionnelle et sociale dans la formation.

Né à Develier en 1957, père de deux filles, il effectue sa formation dans le domaine commercial. Dès la fin de son CFC et durant 15 ans, il met en pratique les compétences acquises dans ce domaine en élargissant ses connaissances dans le domaine commercial et bancaire.

Dès 1994, une nouvelle orientation commence avec le brevet de formateur et la création de la société de Styltech JU, 1^{ère} entreprise de pratique commerciale de commerce en Suisse, qu'il dirige durant 20 ans. Par ce biais, les jeunes diplômés ont l'opportunité de se créer une première année d'expérience avant de rejoindre le marché du travail.

Fort de ces années d'expérience en management, une nouvelle activité l'attend à Lausanne dès 2014 : la formation et le coaching. Puis, il rejoint le CSP (Centre Social Protestant Berne-Jura à Tramelan). Sa tâche consiste spécialement à déployer toute son expérience en vue de favoriser l'insertion professionnelle avec orientation et conseil de carrière.



Comme tout un chacun, l'âge de la retraite est arrivé et il est temps de laisser la place aux plus jeunes. Afin de ne pas mettre un terme abruptement à sa vie professionnelle, il lui est proposé de poursuivre une activité réduite dans divers secteurs d'une nouvelle entité à Bienne.

Actif dans la vie sociale, serviable et passionné de nature, il n'est pas encore l'heure pour lui d'endosser les pantoufles. Il se met à disposition pour toute personne souhaitant profiter de son expérience pour évoluer dans leur carrière. Cette nouvelle étape de vie lui permet de partager ce cumul de connaissances, car la richesse de notre région repose sur le savoir-faire et les compétences de ses habitants et de l'ensemble de l'économie. Poursuivre des activités, malgré l'âge permet de garder un lien direct avec l'ensemble des secteurs économiques de la région et stimule sa propre énergie.

Durant toutes ces années, M. Rondez a saisi les multiples opportunités de prendre part à la formation continue, ce qui lui a permis de s'adapter à toutes les situations, et grâce à cette richesse il en profiter encore ce jour.

Regard sur la formation continue et les bienfaits du développement professionnel

L'attrait pour s'investir dans une formation continue

La formation a toujours été une opportunité de découvrir de nouvelles connaissances théoriques et pratiques : celles que l'on utilise au quotidien, mais aussi dans un réseau de relation, dans un marché économique et social qui est de plus en plus vica. Pour moi, c'est un levier de rester actif et de développer des priorités, approfondir des compétences et acquérir de nouveaux savoir-faire.

Les bénéfices personnels de suivre une formation continue

Les formations débouchent généralement sur des diplômes. L'attrait pour la formation est un passage obligé pour mettre un pied dans l'entreprise selon les divers systèmes de formation en Suisse. C'est aussi un engagement de vouloir démontrer ses compétences pour une entrée dans la vie professionnelle, une nouvelle orientation, une planification ou la mise en œuvre d'un nouveau projet.

Les avantages pour un employeur d'avoir un/une employé-e qui suit une formation continue ?

Pour l'employeur, c'est de bâtir un capital compétences et de gagner la confiance du personnel à moyen terme face à l'accélération des transformations qui caractérisent l'environnement et les organisations. Le processus d'évolution professionnelle acquiert une importance croissante au point qu'il peut représenter un atout décisif pour l'attractivité de l'employeur.

Les retombées pour notre région de compter parmi elle des personnes toujours bien formées

Les compétences techniques et comportementales ne sont plus liées à une seule identité. Elles sont devenues universelles. L'évolution technologique nécessite fréquemment de nouvelles compétences. La mobilité, la disponibilité, la flexibilité, l'agilité et l'environnement de travail ainsi que la situation géographique sont devenus des sources de richesse mettant en avant un meilleur équilibre entre les vies professionnelles et personnelles. Le canton du Jura a de belles options, il doit s'en donner les moyens et les articuler selon les besoins des entreprises et collaborer toujours plus étroitement avec nos cantons voisins.



C'est l'heure de transmettre
l'accumulation des données d'une vie.

Le message à transmettre aux personnes qui à hésitent de parfaire leurs connaissances

Aujourd'hui, le sentiment de se former et d'acquérir de nouvelles compétences qui en découle est la source principale de motivation et d'orientation de carrière.

Dans ce cadre-là, la garantie est de maintenir son employabilité, l'apprentissage à vie, c'est de rester au-delà des commentaires parfois malveillants bien actif. C'est aussi un signal positif vers son employeur ou d'autres recruteurs potentiels.

Résumé succinct de l'employabilité

- Acquérir de nouvelles compétences pour être plus flexible en lien avec l'évolution de l'entreprise, des pratiques professionnelles, de changements de poste, de nouvelle fonction et de son évolution professionnelle.



-dbg-