

Passer du rêve à la réalité, c'est possible, tout en aidant les jeunes à saisir leurs chances grâce à la formation continue !



SaniTech Sàrl est une très jeune entreprise, née en automne 2018. Partie du point zéro avec un seul employé, elle compte à ce jour cinq professionnels diplômés, 3 apprentis et une collaboratrice spécialisée. Notre métier est en constante évolution et est très lié aux progrès des rendements des matières premières, des moyens techniques d'installation, le tout relié à la grande évolution énergétique.

Notre philosophie d'entreprise consiste à donner les mêmes chances que celles reçues pour la création de ma propre entreprise.

Les raisons pour notre entreprise de s'investir dans une formation continue :

En tant que nouvelle et jeune entreprise, tout le monde vous observe. Toute formation acquise en plus de celle de base est importante pour vous aider à persévérer. Cet ensemble de connaissances, en plus de l'expérience, est surtout importante pour consolider les acquis et assurer ainsi une grande autonomie.

Les avantages d'avoir des collaborateurs-trices qui suivent une formation continue :

De nos jours, se remettre en cause est constructif. Avec des collaborateurs-trices en formation, cela me permet d'évaluer quotidiennement nos connaissances par rapport aux autres prestataires, d'adapter et de renforcer nos propres méthodes.

Les bénéfices des avantages de la formation continue :

En acceptant une critique constructive grâce au dialogue et aux échanges réguliers avec les collaborateurs-trices en formation, nous avons l'opportunité d'analyser pratiquement en présentiel nos méthodes de travail et les choix retenus pour de futurs objets par rapport aux nouveaux enseignements retenus. C'est une grande chance de pouvoir poser des questions et partager ainsi l'expérience des enseignants.

Les retombées pour notre région de compter parmi elle des personnes toujours bien formées :

Posséder des compétences humaines dans notre région est une richesse dont chacun est gagnant. Dans notre secteur d'activités, trouver des compétences humaines, la politique de formation et de perfectionnement ne peuvent être esquivés, car ce sont précisément les ingrédients basiques qui permettront d'assurer la pérennité de l'entreprise.

L'intérêt pour l'entreprise et les associations de s'investir à promouvoir la formation continue :

Si chaque entreprise indépendamment de sa taille dévoue un minimum de temps et d'investissement à la formation de base et à la formation continue, cela permet de garder et de développer nos compétences, notre compétitivité et notre stabilité régionale. Pour notre part, nous pouvons prévaloir que nous contribuons à cette mission. De plus, posséder des associations qui œuvrent également dans cette mission est important, d'autant plus si elle le fait par conviction et non par intérêt. L'union de toutes ses forces est importante. Elle permet également de profiler la force et la compétence de toute une région.



Mon message pour les entreprises qui hésitent à promouvoir la formation continue :

Se focaliser uniquement sur son activité peut être interprété comme un certain repli sur soi-même sans avoir une pensée pour les autres, ce qui ne résout rien. Il est possible à chacun de tirer un bénéfice d'avoir du personnel formé et si possible sur place. Si cette démarche est entreprise par une seule minorité, ce sera à court terme toute la région qui perdra des compétences et de l'attractivité.



Tout commence par un CFC d'installateur sanitaire complété par une passion du métier, par des perspectives techniques et humaines.



Après mon apprentissage, j'ai eu la chance de pouvoir constamment être aux côtés d'un professionnel qui a compris tout mon intérêt à me parfaire. De nombreux perfectionnements et le goût de l'indépendance comme la compétence de mes proches sont stimulants pour moi et en aucun cas une concurrence. Dès l'embauche de mon premier collaborateur, plusieurs règles s'imposent :

- devenir une entreprise formatrice, ce qui a été fait en 2019.
- chaque professionnel doit avoir constamment un apprenti pour le former.
- adhérer à Suisstec, demande en cours et prévisible pour le début 2022.

En ce qui me concerne, afin d'assurer les nouveaux défis, c'est de constamment s'intéresser au développement de technique, installation, produits pour proposer des services et conseils adaptés à situation et à l'environnement.

Semir Zekiri

Message à l'encontre des personnes qui hésitent de parfaire leurs connaissances :

Éviter de vouloir s'isoler, c'est accorder et adopter toute l'importance à se former perpétuellement. Cette attitude est le meilleur moyen d'éviter de s'isoler à court terme. Indépendamment du poste professionnel occupé, il est indispensable de se mettre à niveau face aux évolutions de tous les domaines. Avoir un esprit nourri permet à chacun de mieux se projeter dans l'avenir.



SaniTech Sàrl

Siège
Rue des Cerisiers 7
2830 Courrendlin
Tel : +41 32 491 60 60
sanitech@bluewin.ch

SaniTech Sàrl

Administration
Rue des Communances 1
2830 Courrendlin
Tél : +41 32 491 60 60
sanitech.secr@gmail.com

www.sanitech-courrendlin.ch