

## Imaginer de pérenniser l'avenir d'une société sans formation continue, serait un choix lourd de conséquence !



La société DC Swiss SA situé à Malleray dans le Jura-bernois conçoit, produit et commercialise des outils de filetage haut de gamme depuis plus de 80ans. DC SWISS SA dispose d'une haute compétence, d'une longue expérience dans le domaine de la technologie de coupe des filetages et d'une renommée internationale. Les outils de filetage de DC sont fabriqués selon les technologies de production les plus modernes et les plus récentes, garantissant une fabrication économe et fiable. Grâce à sa maîtrise, à son savoir-faire et aux compétences de ses 110 collaborateurs, elle occupe un rang de leader en Suisse et s'assure une place privilégiée sur le marché mondial.



### Investir dans une formation continue

Depuis plusieurs années notre entreprise est fortement impliquée dans la formation des nouvelles générations dans notre région. Nous formons des mécanicien(ne)s de production CFC, des logisticien(ne)s CFC, des employé(e)s de commerce CFC et par le biais de la filière de formation polymécanicien nous participons également activement à la formation de polymécanicien(ne) CFC. La formation fait donc partie intégrante de la culture de l'entreprise DC Swiss. Chaque collaboratrice et collaborateur, doit être conscient de la nécessité d'améliorer en permanence ses connaissances et compétences. C'est pourquoi, chez DC Swiss, chaque responsable doit encadrer et suivre ses collaborateurs : ceci est essentiel pour que chacun(e) progresse à son poste. Lorsque des programmes de formation sont organisés, ils doivent servir un objectif et être conçus pour améliorer des compétences et qualifications particulières. Il incombe ensuite à chaque responsable d'évaluer les progrès réalisés suite à une formation.

### Avantages pour les collaborateurs-trices qui suivent une formation continue

Dans le cadre du développement personnel de nos collaborateurs, nous prenons quasi constamment en charge financièrement les frais liés à la formation continue de nos collaboratrices et collaborateurs. Chaque employé(e) est responsable de son propre développement personnel. L'entreprise s'efforce toutefois d'offrir la possibilité de progresser à celles et ceux ayant la détermination et le potentiel nécessaires au développement de leurs compétences (adaptation des horaires, etc.).

### Avantages pour la société d'avoir des collaborateurs-trices qui s'investissent dans la formation continue

Conseil et encadrement réguliers sont les meilleurs outils pour accroître les performances et aider les employés à améliorer leurs compétences. Ils permettent également de corriger rapidement les erreurs et de les transformer en expériences positives. Chez DC Swiss, nous préférons toujours, autant que possible, un contact personnel à une communication écrite.

Nous encourageons les employés à exprimer leurs objectifs et attentes dans le cadre d'un dialogue ouvert lors des entretiens d'appréciation et de développement. Une évaluation formelle est effectuée à une fréquence régulière. L'objectif est de fournir un commentaire sur les résultats obtenus et les possibilités futures, ainsi que sur d'autres aspects relatifs au travail de l'employé, dont l'évolution de ses compétences. L'accent porte essentiellement sur une amélioration progressive, sur les moyens de formation appropriés mais aussi sur l'élaboration d'un environnement professionnel stimulant. Cette politique est également un objectif pour fidéliser et motiver les salariés en leur proposant des évolutions de carrière attrayantes mais réalistes, qui leur permettent de développer leurs compétences sur un long terme, en tenant compte de la réalité économique de l'entreprise et d'un environnement en pleine mutation. Les promotions sont décidées uniquement en fonction des compétences, de l'expérience, de la performance et du potentiel de l'employé.

### La formation continue également bénéfique pour la région

La formation continue est tout simplement l'une des clés de la réussite de notre région et nous devons continuer à la cultiver et à la promouvoir. Les fleurons de l'industrie régionale et/ou internationale ne seraient pas ce qu'ils sont devenus aujourd'hui sans la participation de collaboratrices et collaborateurs compétents ayant suivi une formation de première qualité presque toujours complétée par de nombreuses formations continues adaptées à leurs attentes personnels et aux attentes du secteur industriel.

### L'utilité d'un engagement de notre association

La promotion de la formation continue est le meilleur moyen d'intéresser les jeunes et moins jeunes générations au développement de leurs compétences professionnelles mais surtout personnelles. Un critère qui est important pour les personnes désireuses de suivre une formation est la proximité de celle-ci, il est donc primordial de mettre en valeur notre savoir-faire régional et sa proximité.



Employé de commerce de formation, j'ai complété cette formation de base par une maturité professionnelle commerciale, un Bachelor d'économiste d'entreprise et une formation d'expert en finances et controlling. Travaillant depuis janvier 2012 chez DC Swiss, j'ai occupé différentes fonctions pour maintenant faire partie de la direction collégiale et occuper la fonction de Directeur financier.

*Claude Sudan*

### Engagement des sociétés pour la formation continue

La formation continue de ses collaborateurs est essentielle pour le développement des compétences et du savoir-faire de son entreprise et ainsi garantir une évolution saine des facteurs clés de succès qui font qu'un client achète et continuera d'acheter ses produits chez vous. Avant d'innover, il est indispensable de comprendre et c'est là qu'est la place de la formation continue qu'elle soit interne ou externe à l'entreprise, il est indispensable de continuer d'accroître le savoir-faire de l'entreprise pour ne pas perdre les avantages concurrentiels que votre société peut avoir développé aujourd'hui.

La formation continue est également un gage d'épanouissement personnel et de développement durable pour la société dans son ensemble.

### S'investir personnellement est une nécessité

La formation continue est aujourd'hui devenue une nécessité pour rester attractif sur le marché de travail. Continuer de se former s'est parfaire ses connaissances pour avoir une meilleure compréhension de son travail et des activités liées à celui-ci tout en permettant d'ouvrir la voie à de nouvelles opportunités professionnelles et de développement personnel.



DC Swiss SA  
Grand-rue 19  
2735 Malleray  
[www.dcswiss.com](http://www.dcswiss.com)

-dbg-