

## Posséder une solide formation de base, des connaissances élargies et un esprit ouvert favorisent ses propres ambitions !



SwissKH vient de Swiss Know-How et signifie le savoir-faire suisse. Le but de SwissKH est de maintenir la production en Suisse en soutenant le savoir-faire, qu'il soit high-tech ou manuel.

Pour ce faire, l'entreprise propose des biens et des services dans différents domaines.

SwissKH est un bureau d'ingénierie pour le développement de vos solutions : mécaniques, aéronautiques, robotiques et médicales (machines CNC spéciales, banc de tests, pièces, systèmes).

SwissKH Sàrl propose également des services de conseil, de formation et de coaching. L'entreprise met à disposition ses compétences en matière de gestion de production, d'ingénierie mécanique et de Lean Management. Elle vous apporte un soutien managérial et technique dans le développement de vos projets.

La société non seulement développe mais fabrique ses propres produits sous les marques SwissKH®, Tripan®, Supercoup® et Morphology® et commercialise la plupart de ces derniers via son SHOP en ligne [www.swisskh.com](http://www.swisskh.com). L'intégralité des produits est Swiss Made.

SwissKH est également active dans l'impression 3D, plus particulièrement dans le domaine médical sous l'égide de sa marque Morphology®.

Les connaissances multidisciplinaires de SwissKH sont une force qui est mise à profit pour ses clients, ses partenaires et ses revendeurs à travers le monde.

« L'avenir n'est pas ce qui va arriver, mais ce que nous allons faire ensemble. »

### Les raisons pour notre entreprise de s'investir dans une formation continue :

Être entouré de collaborateurs et collaboratrices qui se sentent à l'aise dans leur travail est important. Pour cette raison, il faut que chacun possède des compétences spécifiques pour pouvoir mener à bien des projets avec autonomie.

### Les avantages d'avoir des collaborateurs-trices qui suivent une formation continue :

Se remettre en cause est constructif. Avec des collaborateurs-trices en formation, cela permet d'évaluer constamment notre connaissance par rapport aux autres et d'adapter nos propres méthodes.

### Les bénéfices des avantages de la formation continue :

Grâce au dialogue et aux échanges réguliers avec les collaborateurs-trices en formation, nous avons l'opportunité de pouvoir analyser nos propres projets par rapport aux nouvelles issues de l'enseignement. Notre grande chance, c'est de pouvoir poser des questions indirectement entre notre société et le formateur, et avec la complicité du candidat les bonnes questions pratiques.

### Les retombées pour notre région de compter parmi elle des personnes toujours bien formées :

Posséder des compétences humaines dans notre région est une richesse partagée et chacun est gagnant.



En plus de trouver des compétences sur place, les entreprises démontrent ainsi que leurs niveaux de compétitivité est reconnu et pour les citoyens que l'attractivité économique de notre région leurs permettent d'y vivre sans devoir se délocaliser.



### L'intérêt pour l'entreprise et les associations de s'investir à promouvoir la formation continue :

Si chaque entreprise dévoue un minimum à la formation de base et à la formation continue, cela permet de garder et de développer nos compétences, notre compétitivité et notre stabilité régionale. A travers cette force, nous pouvons prévaloir notre Swiss Made. Avoir également des associations particulièrement indépendantes, qui œuvrent dans ce but, est important, car cela permet également de profiler la force et la compétence régionale.

### Mon message pour les entreprises qui hésitent à promouvoir la formation continue :

Il est possible à chacun de tirer un bénéfice d'avoir du personnel formé. Si seule une infime partie de l'économie le fait, c'est au détriment d'une solidarité culturelle, professionnelle et une entité régionale. A court terme, cela nuierait fortement à toute la région.



Le Gouvernement de la République et Canton du Jura a décerné son **Prix 2019** en faveur de l'innovation et de l'excellence au bureau d'ingénieurs SwissKH Sàrl pour son projet d'orthèse.



Tout commence par un CFC de polymécanicien, suivi d'une maturité technique et ensuite l'école d'ingénieur. Sur ma lancée, j'ai obtenu en 2012 le certificat de Leadership, en 2013 le certificat de Management, en 2014 le Brevet fédéral de spécialiste de conduite d'un groupe et en 2017 la Black Belt en Lean Management. Enfin, avec ce bagage, c'est l'envol, la création en 2017 de l'entreprise SwissKH. SwissKH est active dans la formation et le coaching, je travaille ainsi comme formateur, ce qui me permet de transmettre et partager mes connaissances, mais aussi d'être à l'écoute des autres.

Bryan Gosparini

### Message à l'encontre des personnes qui hésitent de parfaire leurs connaissances :

Ignorer à ce jour l'importance de se former perpétuellement, c'est s'isoler à court terme. Indépendamment du poste professionnel occupé, il est indispensable de se mettre à niveau face aux évolutions de tous les domaines. Avoir un esprit nourri permet à chacun de mieux se projeter dans l'avenir.

gdb