

## UNE INSTITUTION ATTENTIVE AUX BESOINS DU MARCHÉ ET SOUCIEUSE DE PROPOSER DES SOLUTIONS ADAPTÉES

Créé en 1994, le Centre Neuchâtelois d'Intégration Professionnelle - CNIP est un établissement autonome de droit public, spécialisé dans la formation professionnelle des adultes et l'aide à la réinsertion de personnes qualifiées ou non, dans les domaines de l'industrie.



Sa mission est d'accompagner les personnes devant entreprendre une diversification ou un perfectionnement professionnel, une formation de base dans un nouveau métier ou être remis dans une situation professionnelle.

Le CNIP travaille en collaboration étroite avec les tissus industriels et institutionnels locaux, que cela soit dans le cadre de stage, de perfectionnement ou d'apprentissage. La plupart des modules proposés au CNIP sont développés sur des bases industrielles. Cette approche de la formation implique des relations très étroites avec des

entreprises partenaires. Cette institution est certifiée ISO et EduQua. Le CNIP joue un rôle social essentiel auprès des personnes en rupture au niveau professionnel et au niveau de la réinsertion en cas de problèmes physiques ou psychiques. Un outil performant, un encadrement professionnel.

Le CNIP dispose de plus de 7'000 m<sup>2</sup> pour développer son outil de formation. L'encadrement intervenant dans la structure est composé de spécialistes de la formation, des pratiques industrielles, de l'encadrement socioprofessionnel et de l'administration.

Après avoir rejoint l'APFC en 2023, cette rencontre permet de faire connaissance du directeur monsieur Thuan Nguyen et de découvrir sa vision sur la formation continue.

### Raisons de s'investir dans une formation continue:

Son parcours professionnel personnel démontre toute l'utilité de se former tout au long de sa carrière. En effet, suite à sa nomination de responsable d'atelier en 2004, il a paru évident d'entreprendre une formation continue, ce qui fût le premier pas et qui a été essentielle pour la poursuite de sa carrière professionnelle. Elles lui ont permis d'asseoir ses connaissances d'un poste acquis. Mais cela est tout aussi nécessaire dans le but d'atteindre un poste plus exigeant ou répondre à de nouveaux défis dont les qualifications spécifiques sont demandées.

### Les avantages pour la société d'avoir des collaborateurs et collaboratrices qui s'investissent dans la formation continue :

Des collaborateurs-trices suivant des formations continues sont tout d'abord des personnes motivées. L'entreprise leur démontre une confiance en leur potentiel de développement, et valorise leur engagement. De plus, l'entreprise qui planifie correctement la formation de ses collaborateurs aura, le moment venu, à disposition des personnes qualifiées et répondant aux attentes du développement de leur entreprise.

### Les avantages pour les collaborateurs-trices de suivre une formation continue :

Pour M. Nguyen, adopter la formation continue est d'abord un merveilleux outil de développement personnel et permet la rencontre avec d'autres participants venant très souvent d'autres horizons professionnels. Cela permet d'élargir les visions, les connaissances sur les sujets transverses et d'autres types d'entreprises.

### Les retombées pour notre région de compter parmi elle des personnes toujours bien formées :

Par la formation continue, les compétences des travailleurs sont toujours à la pointe des attentes des entreprises. Elle assure un bassin de recrutement de qualité, disponible de suite.

Les personnes formées sont motivées, impliquées et passionnées par leur métier.



### L'intérêt pour le CNIP de s'investir dans la promotion de la formation continue :

Après plus de 25 années à former des personnes venant principalement de l'Office de l'assurance invalidité et du service de l'emploi, le CNIP peut ajouter une corde à son arc avec de nouvelles prestations en faveur des entreprises régionales. Ainsi,

en proposant des formations en partenariat avec l'APFC, telle que la formation de chef d'équipe, le CNIP peut démarrer cette nouvelle prestation avec un besoin concret, comme l'a démontré cette offre qui a fait ses preuves au Jura et Jura-Bernois.



M. Thuan Nguyen est né à Marin-Epagnier en 1971, marié et père de deux enfants. Depuis son plus jeune âge, il rêvait de devenir armurier, attiré par le côté mécanique plus que pour l'arme en tant que telle. Dans cette perspective, la voie de la mécanique était posée et il a entrepris une formation de mécanicien de machine au CPLN en 1988. Avec le CFC en poche, il débute son activité professionnelle comme mécanicien usineur puis comme monteur dans une entreprise de machine-outil. Il a rapidement pu reprendre la responsabilité d'un atelier de montage. Passionné par son métier, il a souhaité affiner ses connaissances métier et a suivi et obtenu, en 2007, le Brevet d'expert en production.

Quatre ans plus tard, en orientant son parcours professionnel en tant que responsable Qualité, il assoit cette spécialisation par l'obtention d'un diplôme de "Système management Qualité". En 2019, il reprend le poste de Directeur du CNIP (Centre Neuchâtelois d'Insertion Professionnelle) et, pour parfaire ses compétences en management et stratégie, il obtient un CAS en "système de gestion d'entreprise". Tout au long de son parcours professionnel, il s'implique à la transmission et au développement des connaissances par la formation continue, M. Nguyen a été membre du comité de la FSPM, expert pour les TPI de polymécaniciens pendant plus de 10 ans, et expert pour les brevets d'experts en production depuis 2014.

#### Parcours professionnel :

##### CNIP Centre Neuchâtelois

##### d'Intégration Professionnelle

2019 - aujourd'hui Directeur

2017 - 2018 Responsable Qualité

##### Willemin-Macodel SA

2012 - 2017 Responsable Qualité

##### Rollomatic SA

2008 - 2012 Responsable Qualité

2004 - 2008 Responsable d'atelier

2000 - 2004 Méc. prototypiste R&D

1997 - 2000 Mécanicien monteur

##### Jelosil

1993 - 1997 Mécanicien monteur

#### Formation

CAS, Systèmes de gestion d'entreprise

TQ3 Responsable Management

Qualité

Brevet fédéral, Expert en production

CFC, mécanicien de machine

### Aux entreprises qui hésitent à promouvoir la formation continue :

Comme évoqué ci-dessous, la formation continue est un grand facteur motivationnel pour les collaborateurs mais apporte aussi de nombreux avantages pour l'entreprise. Elle pourra non seulement développer les compétences de ses collaborateurs en fonction de ses besoins futurs. Elle développe de plus une image d'entreprise très positive et ouverte!

### Message aux personnes qui hésitent de parfaire leurs connaissances :

En Suisse, nous avons une chance énorme de pouvoir se former jusqu'au plus haut niveau, quelle que soit sa formation initiale, et quel que soit son âge. Grâce aux actions de l'APFC à nos côtés, toute personne désireuse de parfaire ses connaissances trouvera une offre attrayante.

CNIP - Centre Neuchâtelois d'Intégration  
Professionnelle  
Site Dubied 12  
CH-2108 Couvet  
Tél. : +41 (0)32 889 69 25

Rédaction gdb