



Apprendre c'est vouloir progresser, c'est être animé d'une soif et passion de découvrir les manques entre ses connaissances et l'évolution par rapport à la situation.



La rencontre de Monsieur Cerf, habitant à Coutemaury, marié et père d'un enfant et un exemple qui nous démontre la nécessité de porter des priorités dans sa vie. Très engagé dans le monde associatif, il a été membre du comité du FC Clos-du-Doubs durant 20 ans, 5 ans de présidence et 6 ans entraîneur. Un dévouement pour la jeunesse. Arrivant le jour où il s'est penché sur sa propre personne et à sa famille en s'interrogeant sur la vie et ses connaissances professionnelles. Le choix c'est porté à devoir s'investir pour soi-même en reprenant la formation, mettant de côté son engagement pour la jeunesse, encouragé par Madame Catherine Monnerat, responsable de la formation continue de l'administration cantonale.

L'attrait pour s'investir dans une formation continue :

Ma première raison fait suite à une grande remise en question à l'aube de mes 45 ans sur mon avenir professionnel.

Ce choix s'est fait en fonction de futures et possibles opportunités (responsable d'atelier) chez mon employeur actuel, mais tout en gardant un esprit d'ouverture vers d'autres domaines ou d'autres entreprises.

J'avais également envie d'élargir mes connaissances, de les mettre en application et évaluer mon état d'esprit et le niveau de compétence.

Les bénéfices personnels de suivre une formation continue :

Il y en a beaucoup pour ma part. C'est tout d'abord de rester attractif sur le plan professionnel, « rester dans le coup », lorsqu'on approche de la cinquantaine. Il faut aussi sans cesse se remettre en question et ne pas s'éloigner des objectifs de la société et des entreprises en général. Cette formation m'a permis de trouver de nouveaux outils de communication pour éviter des conflits intergénérationnels et de mettre en application de nouvelles sources de motivation. Les nombreux échanges avec les autres participants m'ont inspiré et apporté une vue différente du monde industriel.

Les avantages pour l'employeur d'avoir un employé qui suit une formation continue :

En ce qui me concerne, cette démarche fût une démarche personnelle en accord avec ma famille. Certes mon employeur a participé financièrement, mais sans engagements post formation. De

manière plus générale, je pense cependant que les retombées pour les entreprises sont très bénéfiques. A l'heure de l'industrie 4.0, il est primordial d'avoir des employés toujours à niveau professionnellement. C'est également sans conteste une culture d'entreprise, qui permet de garder les talents et les compétences ou d'attirer de bons éléments.

Les retombées pour notre région de compter parmi elle des personnes toujours bien formées :

Notre savoir-faire régional est reconnu dans le monde entier, et il faut tout faire pour garder cette notoriété. Il est donc important de garder nos connaissances en formant le personnel, mais surtout de garder notre main d'œuvre aux avant-postes de la technologie de demain. Derrière toutes les innovations régionales, et les entreprises novatrices, il y a avant tout des femmes et des hommes qui donnent le meilleur d'eux-mêmes pour atteindre l'excellence quitte à se remettre en question pour parfaire leurs connaissances.





L'intérêt pour le lauréat et notre association de s'investir à promouvoir la formation continue :

Pour ma part, c'est que cette formation est très complète, elle aborde plusieurs thématiques indispensables au bon fonctionnement d'une entreprise, ainsi qu'à l'épanouissement personnel. Elle offre une vision à long terme, permettant sans hésitations de créer sa propre startup. Les formateurs, eux-mêmes membres actifs du tissu économique régional, sont très compétents et compréhensifs aux futurs défis des apprenants. Enfin, je tiens aussi à le souligner, la formation reste accessible à tous, et ne discrimine personne. Si j'avais opté pour un brevet de mécatronicien, les opportunités auraient été plus limitées, la formation étant plus contraignante et beaucoup plus chère.



Le parcours professionnel de M. Cerf a toujours été orienté sur la technique jusqu'à la formation de contremaître d'industrie.

1989-1993 CFC de mécanicien sur machines agricoles, Umatec Delémont
1993-1994 Mécanicien d'entretien génie civile, Creusillon SA Vicques
1994-1996 Mécanicien responsable atelier, Fleury-Bessire Courcelon
1997-2021 Mécanicien de maintenance, centre d'entretien RCJU
2017-2018 Formation spécialisation mécatronicien diag-nosticien poids lourds
2018-2021 Formation de contremaître en industrie

Actuellement il est responsable du secteur poids lourds, centre d'entretien RCJU et son objectif est de devenir pourquoi pas : responsable d'ateliers et des achats véhicules, RCJU.

Après cette expérience de formation, il a pris goût à la formation continue et il poursuivra cette pratique afin de ne pas être trop décalé par rapport aux évolutions.

La rédaction du Point Compétence
G. Dal Busco

Le message à transmettre aux entreprises qui hésitent à promouvoir la formation continue :

Avoir du personnel formé, c'est une carte de visite qui doit être mis en avant par les entreprises. Cela crée de la valeur ajoutée en plus du savoir-faire global de l'entreprise. C'est également une source de motivation intéressante pour les employés-és.

Les nouvelles générations bougent plus, je pense donc qu'il y aurait un intérêt de fidéliser ses employés-és, en leur proposant des formations adéquates, où l'on tient compte des intérêts et des niveaux de chacun. Développer la polyvalence des collaboratrices-teurs est un atout, garantissant un bon retour pour un investissement modéré.

Le message à transmettre aux personnes qui hésitent de parfaire leurs connaissances :

Se former est primordial à mes yeux. Il faut d'une part rester en adéquation avec l'évolution des nouvelles technologies et garder un esprit d'ouverture vers d'autres domaines. D'autre part, avoir quelques cartes en main est un gage de sécurité pour son avenir professionnel. Moi-même, j'ai entrepris une formation de contremaître à plus de 45 ans. Bien sûr, cela implique de sortir de son confort quotidien et de trouver une certaine motivation, mais la formation reste accessible. De plus, le fait que les cours soient organisés en soirée, permet de concilier travail et vie de famille, tout en laissant du temps pour les loisirs. Les échanges avec les formateurs et les autres participants m'ont enrichi. Je ne peux que vous encourager à faire le pas. Autre atout de cette filière, pour les plus téméraires, c'est l'ouverture de pouvoir poursuivre le cursus jusqu'au diplôme fédérale de dirigeant.

-dbg-

