



Remise du Diplôme intercantonal de Contremaître d'Industrie par le Ministre Martial Courtet

Prendre part à la formation continue, une expérience inoubliable et une richesse à partager avec son employeur.

Grâce à la cérémonie de remise du diplôme intercantonal de chef d'équipe d'industrie et du diplôme intercantonal de contremaître d'industrie, nous avons eu le plaisir, ce lundi 27 septembre 2021, de renouer avec cette tradition.

Comme chaque édition, nous avons décerné le prix APFC et la distinction aux personnes ayant obtenu la meilleure moyenne des notes de tous les examens. Nous nous sommes entretenus avec Monsieur Jérémy Geiser, de Bure, qui partage son parcours ainsi que les motivations qui l'ont poussées à entreprendre la formation de Contremaître d'industrie.

Pourquoi m'investir dans la formation continue :

Depuis mon intérêt à reprendre la formation continue, on m'a toujours parlé de cette formation de contremaître d'industrie en bien, en me disant également qu'elle était un tremplin de lancement pour obtenir par la suite un poste à responsabilités. Mais il y a également la recherche constante de perfectionnement, sans cesse se remettre en question ainsi que toujours en vouloir plus et évoluer qui m'ont poussé à me lancer.

Les avantages personnels que je retire dans une formation continue :

Les plus gros avantages que je peux en retirer c'est de pouvoir appliquer instantanément les éléments de l'enseignement durant les cours ou même en parler avec les autres collègues ou responsables et ainsi pouvoir faire un lien direct entre théorie et pratique. Cela me permet immédiatement de participer plus activement aux attentes de mon employeur.

Les avantages pour l'employeur de mon engagement :

Pour mon employeur Louis Lang SA, avoir un collaborateur qui s'investit à ce type et à ce niveau de cours, est toujours intéressant. Nous pouvons donc avec un nouveau regard par la suite emmener une vision et une approche de

solutions aux problèmes. Tout le monde y trouve son compte. Avec une personne ayant les outils en main pour parler gestion, optimisation ou encore management et bien d'autre domaine est un réel plus pour assurer modestement au développement de l'entreprise.

Les retombées pour notre région :

Avoir constamment un nombre important de citoyens et citoyennes bien formés pour notre petite région est important et cela permet d'être compétent. Ensemble nous pouvons rivaliser avec les grands cantons et intéresser les entreprises à s'implanter chez nous pour développer l'industrie dans l'arc jurassien. Je dirais que nous sommes une petite région par la taille mais composés d'un grand réservoir de compétences qui demande qu'à être utilisé.

S'investir pour la promouvoir le formation continue :

Au rythme de l'évolution de toutes les formations, il est impossible de s'arrêter si l'on ne veut pas régresser. Promouvoir la formation continue est très important surtout lorsque cette dernière est faite par un organisme sans but lucratif, politiquement et sans appartenance professionnelle mais uniquement comme identité régionale. En ce qui me concerne, c'est également un plaisir et un devoir de tendre la main à celles et ceux qui hésitent.

Le message aux entreprises hésitantes :

De nos jours, il faut fidéliser les collaborateurs et collaboratrices, les soutenir, leur offrir et leur aménager le temps de travail pour la formation continue. C'est une grande marque de confiance de son employeur. Cet investissement est un outil très important pour motiver et signifier l'importance que déploie l'employeur mais aussi des perspectives éventuelles. Dès lors, l'employé impliqué se sentira considéré et disposé à partager ses connaissances au sein de l'entreprise et ainsi participer modestement à sa pérennisation et développement.



M. Giancarlo Dal Busco co-président de l'APFC remettant le prix et distinction 2021, pour la meilleure note de l'ensemble des examens pour le **Diplôme Intercantonal de Contremaître d'Industrie**

Après ma formation de base CFC d'électronicien, j'ai atteint mon premier objectif. Par la suite mon parcours fut spécial... Ne trouvant pas d'emploi dans mon corps de métier, j'ai décidé de partir dans le monde de l'industrie horlogère chez Louis Lang SA. Avec aucune expérience j'ai donc commencé en bas de l'échelle en tant qu'opérateur mais avec du travail et de la volonté j'ai pu à plusieurs reprises évoluer au sein de mon entreprise ce qui m'a permis d'acquérir une grande expérience.

Je tiens donc spécialement à remercier Louis Lang pour la confiance qu'elle m'accorde pour mes évolutions de poste mais également le soutien lors de mes diverses formations effectuées depuis mon arrivée dans l'entreprise.

La dernière en date celle de contremaître avec en plus une distinction de ma volée de contremaître d'industrie décernée par l'APFC n'est que le début. Cette étape m'a permis de me situer avant de me lancer par la suite à la dernière étape pour le diplôme supérieur fédéral de dirigeant de production industrielle.

En ce qui concerne mes objectifs professionnels, je souhaite maintenant pouvoir mettre à profit et en application pratique tout ce que j'ai accumulé durant ces 6 semestres de cours et permettre de progresser encore un peu plus dans ma vie professionnelle.

Si je peux également donner un conseil suite à mon parcours professionnel : le travail et la persévérance finissent toujours par payer.

Le message aux personnes qui hésitent :

Sans hésitation, j'invite vivement toutes personnes hésitantes à se lancer dans diverses formations continues car au-delà du diplôme et/ou certificat que nous recevons en fin de formation, c'est une expérience que nous ne pourrions vivre nulle part ailleurs.

En ce qui me concerne, la formation de contremaître d'industrie que j'ai suivie m'a permis de découvrir plusieurs personnes venant d'entreprise de tout horizon, de postes de travail totalement différents allant d'opérateur à responsable d'atelier. Les échanges durant toutes ces nombreuses semaines de cours furent une expérience extrêmement enrichissante. Toutes et tous avec un même objectif, il n'y avait donc aucune barrière employé-responsable que l'on rencontre dans la vie de tous les jours. Tout le monde parlait ouvertement sans avoir peur de cette barrière et chacun a eu l'occasion d'amener quelque chose de constructif. Ces échanges, rendent ainsi ces cours vraiment très attrayants. Si je devais le refaire, je n'hésiterais pas une seconde.

"Ensemble, construisons une région à forte valeur"

